



## COMUNE DI OCCHIOBELLO

*Città libera dai pesticidi*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 16 del 31/01/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, ADOTTATO CON DELIBERA DI G.M. N. 89 DEL 24/05/2023. SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - INTEGRAZIONE.

L'anno duemilaventiquattro addì trentuno del mese di gennaio alle ore 16:15 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO, previa convocazione secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti/assenti:

|                |              |          |
|----------------|--------------|----------|
| COIZZI SONDRA  | SINDACO      | Presente |
| ZIOSI RAFFAELE | VICE SINDACO | Presente |
| LECCESE ENRICO | ASSESSORE    | Presente |
| BORDIN LORENZA | ASSESSORE    | Assente  |
| VIARO MONICA   | ASSESSORE    | Presente |
| BELLA LAURA    | ASSESSORE    | Presente |

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Mariani Antonella

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta invitando i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

L'Assessore Bella Laura partecipa in videoconferenza, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2022.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 113/2021, all'articolo 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (denominato PIAO) disponendo la durata triennale e l'aggiornamento annuale del medesimo;
- il medesimo D.L., all'articolo 6, comma 6 prevede l'adozione di un "*Piano tipo*" a definizione delle modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Dato atto che il Comune di Occhiobello, alla data del 31 dicembre 2023, ha più di 50 dipendenti;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti:

- Piano dei Fabbisogni di Personale e Piano delle azioni concrete;
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali, anche informatiche;
- Piano delle Performance;
- Piano di Prevenzione della Corruzione;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- Piano di Azioni Positive;

Considerato che in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Atteso che tale D.M. 30.06.2022 stabilisce quanto segue:

- all'articolo 2 comma 2 del D.M. 30.06.2022 esclude dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g) del D.L. 80/2021;
- all'articolo 7, comma 1, disciplina l'adozione del PIAO entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Ente;
- all'articolo 8, comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 89 del 24 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 - Approvazione", ed in particolare la Sezione 3 - sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025;

Rilevato che nel corso dell'anno 2023, a seguito di cessazioni per quiescenza e/o dimissioni volontarie, con successive deliberazioni di Giunta, è stato necessario apportare delle integrazioni e/o modificazioni al PIAO, in particolare alla Sezione 3 - sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale triennio 2023/2025;

Riscontrato che nei suddetti atti programmatori non si è potuto tenere conto delle cessazioni di personale sopravvenute nell'anno 2024, necessita integrare il piano assunzionale anno 2024 prevedendo cinque cessazioni (quattro per collocamento a riposo e una per passaggio ad altra amministrazione) come segue:

- dimissioni dal servizio a seguito assunzione a mezzo concorso presso altro ente con diritto alla

conservazione del posto - ultimo giorno di servizio il 14/01/2024 - di un istruttore amministrativo/contabile ex cat. C in servizio presso l'ufficio ragioneria;

- pensionamento - 15 agosto 2024 - di un collaboratore esperto ex cat. B in servizio presso la mensa asilo nido, attualmente in aspettativa retribuita, ex art. 42 dlgs 151/2001, dal 01/06/2022. Per la copertura del posto nella deliberazione di Giunta Municipale n. 89 del 24 maggio 2023 di approvazione del PIAO è stata prevista l'attivazione fino al 31/05/2024 di un contratto di somministrazione a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015;
- pensionamento - ultimo giorno di servizio il 30/09/2024 - di un istruttore amministrativo ex cat. C in servizio presso l'ufficio ragioneria;
- pensionamento per raggiunti limiti di età - ultimo giorno 31 ottobre 2024 - di un collaboratore esperto ex cat. B in servizio presso servizi demografici;
- pensionamento - novembre 2024 - di un collaboratore esperto ex cat. B in servizio presso l'ufficio messi;

Per quanto sopra esposto necessita procedere alla variazione, con specifico riferimento al piano triennale del fabbisogno del personale, sottosezione 3.3 della sezione 3 "organizzazione e capitale umano", del P.I.A.O. 2023/2025, aggiornando ed integrando la programmazione dei fabbisogni di personale 2023/2025, confermando e prevedendo il reclutamento delle seguenti figure professionali:

#### Anno 2023

| Area                | Profilo professionale              | Modalità assunzione                                                                                | Note                            |
|---------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Area Istruttori     | n. 4 Istruttori amministrativi     | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente                                             | Assunzioni avvenute             |
|                     | n. 1 Istruttore amministrativo     | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente dal 01/11/2023                              |                                 |
|                     | n. 1 Agente di Polizia Locale      | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente dal 01/10/2023                              | Procedura di mobilità           |
|                     | n. 1 Istruttore amministrativo     | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente dal 01/10/2023                              | Procedura di mobilità in essere |
| Area dei Funzionari | n. 1 Specialista di Polizia Locale | Prevista assunzione dal 01/11/2023 mediante scorrimento di propria graduatoria di concorso vigente |                                 |
|                     | n. 1 Assistente sociale            | Prevista assunzione dal 01/06/2023 mediante scorrimento di propria graduatoria di concorso vigente | Assunzione avvenuta             |
|                     | n. 1 Funzionario tecnico           | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente dal 01/07/2023                              |                                 |
|                     | n. 1 Funzionario amministrativo    | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente dal 01/12/2023                              |                                 |

#### Anno 2024

| Area | Profilo professionale          | Modalità assunzione                                                   | Note |
|------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------|
|      | n. 1 Istruttore amministrativo | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente dal 01/01/2024 |      |

|                       |                                |                                                                       |  |
|-----------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--|
| Area degli Istruttori | n. 1 Istruttore amministrativo | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente dal 01/04/2024 |  |
|-----------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--|

#### **Anno 2024 integrato**

| <b>Area</b>                  | <b>Profilo professionale</b>      | <b>Modalità assunzione</b>                             | <b>Note</b> |
|------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------|
| Area degli Istruttori        | n. 1 Istruttori amministrativi    | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente |             |
| Area degli Istruttori        | n. 1 Agente di Polizia Locale     | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente |             |
| Area degli operatori esperti | n. 3 Collaboratori amministrativi | Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente |             |

**ANNO 2025:** non si prevedono cessazioni e assunzioni.

Dato atto che si è provveduto a trasmettere la documentazione relativa al punto 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno di Personale" del PIAO alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

Di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 24 maggio 2023;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 30 gennaio 2024 (verbale n. 01) prot. n. 2492;

Considerato altresì che questo Ente non si trova in dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Richiamato altresì il nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di ragioneria per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa che si intendono qui integralmente riportate;

Di approvare la modifica, come da Allegato sub. A) alla presente in parte integrante e sostanziale, della Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale integrato nel PIAO 2023-2025, adottato con delibera di G.C. n. 89 del 24/05/2023, come da prospetto in premessa meglio specificato.

Di dare atto che gli oneri per le assunzioni di personale riportate nella variazione del PIAO non comportano nuova spesa sul bilancio 2024/2026 annualità 2024 in quanto, trovano copertura nei risparmi derivanti dalle cessazioni di personale sopraggiunte.

Di dare atto che la spesa per le nuove assunzioni a tempo pieno e indeterminato comprese quelle già indicate nel PIAO approvato con delibera G.C 89/2023, rientrano nei limiti previsti per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024.

Di dare atto che il PTFP 2023/2025 di cui al punto 3.3 della Sezione 3 del PIAO, a seguito dell'aggiornamento apportato con la presente deliberazione è coerente con le vigenti disposizioni inerenti al contenimento delle spese di personale e che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557

Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" e di provvedere alla trasmissione del medesimo, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

IL SINDACO  
COIZZI SONDRÀ

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA MARIANI ANTONELLA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e ss.mm.ii.