



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 186 del 27/10/2023

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, ADOTTATO CON DELIBERA DI G.M. N. 89 DEL 24/05/2023, SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

L'anno duemilaventitre addì ventisette del mese di ottobre alle ore 13:00 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO, previa convocazione secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti/assenti:

COIZZI SONDRÀ	SINDACO	Presente
ZIOSI RAFFAELE	VICE SINDACO	Presente
LECCESE ENRICO	ASSESSORE	Presente
BORDIN LORENZA	ASSESSORE	Presente
VIARO MONICA	ASSESSORE	Presente
BELLA LAURA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Marcello Nuzzo.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta invitando i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

Gli Assessori Ziosi Raffaele, Leccese Enrico, Bordin Lorenza, Viaro Monica e Bella Laura partecipano in videoconferenza, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 113/2021, all'articolo 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (denominato PIAO) disponendo la durata triennale e l'aggiornamento annuale del medesimo;
- il medesimo D.L, all'articolo 6, comma 6 prevede l'adozione di un "*Piano tipo*" a definizione delle modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Dato atto che il Comune di Occhiobello, alla data del 31 dicembre 2022, ha più di 50 dipendenti;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti:

- Piano dei Fabbisogni di Personale e Piano delle azioni concrete;
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali, anche informatiche;
- Piano delle Performance;
- Piano di Prevenzione della Corruzione;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- Piano di Azioni Positive;

Considerato che in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Atteso che tale D.M. 30.06.2022 stabilisce quanto segue:

- all'articolo 2 comma 2 del D.M. 30.06.2022 esclude dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g) del D.L. 80/2021;
- all'articolo 7, comma 1, disciplina l'adozione del PIAO entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Ente;
- all'articolo 8, comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 26/04/2023 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 89 del 24 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 – Approvazione", ed in particolare la Sezione 3 - sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025;

Rilevato che per esigenze non prevedibili di carattere organizzativo, nel rispetto del limite massimo di spesa per lavoro flessibile, necessita procedere mediante l'utilizzo a tempo parziale di dipendente di altra amministrazione per un massimo di 12 ore settimanali, ex art. 1, co. 557 della Legge n. 311/2004 che aggiornato così recita: *"I Comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;

Dato atto che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023 e 2024, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Totale spesa per lavoro flessibile anno 2009	€ 90.086,88
Spesa presunta per lavoro flessibile anno 2023	€ 76.000,00
Spesa presunta per lavoro flessibile anno 2024	€ 33.500,00

Ritenuto necessario modificare, come da documento Allegato sub. A) alla presente in parte integrante e sostanziale, la Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale integrato nel PIAO 2023-2025, adottato con delibera di G.C. n. 89 del 24/05/2023, integrando la programmazione dei fabbisogni di personale a tempo determinato anno 2023/2024 come segue:

- **Assunzione a tempo determinato**, periodo novembre 2023 - ottobre 2024, dipendente di altra amministrazione per un massimo di 12 ore settimanali, **ex art. 1, co. 557 della Legge n. 311/2004**;

Di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 24 maggio 2023;

Di dare atto che la spesa per l'utilizzazione extra orario di lavoro a carico del Comune trova idonea copertura nel Bilancio di Previsione 2023/2025, annualità 2023 e 2024;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 27/10/2023 (verbale n. 28);

Considerato altresì che questo Ente non si trova in dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Richiamato altresì il nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di ragioneria per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa che si intendono qui integralmente riportate;

Di approvare la modifica, come da Allegato sub. A) alla presente in parte integrante e sostanziale, della Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale integrato nel PIAO 2023-2025, adottato con delibera di G.C. n. 89 del 24/05/2023, prevedendo per esigenze di carattere organizzativo nell'anno 2023 (novembre/dicembre) e nell'anno 2024 (gennaio/ottobre) l'utilizzo di dipendente di altra amministrazione per un massimo di 12 ore settimanali (scavalco di eccedenza) di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004.

Di dare atto che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023 e 2024, derivante dalla programmazione è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010:

Totale spesa per lavoro flessibile anno 2009	€ 90.086,88
Spesa presunta per lavoro flessibile anno 2023	€ 76.000,00
Spesa presunta per lavoro flessibile anno 2024	€ 33.500,00

Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" e di provvedere alla trasmissione del medesimo, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

IL SINDACO
COIZZI SONDRÀ

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. MARCELLO NUZZO

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e ss.mm.ii.